



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 5 मार्च, 1997/14 फाल्गुन, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय लेखा-परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2,

संख्या 1-58/69-फिन (एल०ए०) पार्ट-5.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटंकक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न विधान "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, आशुटंकक (वर्ग-III, अराजपत्रित) पद भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम, राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ.—(1) हिमाचल प्रदेश सरकार, वित्त विभाग (कोष तथा लेखा संगठन) की अधिसूचना संख्या 14-2/73-फिन (टी0 एण्ड0 ए0) दिनांक 13-8-1975 द्वारा अधिसूचित दो रिक्तमैण्ट एण्ड प्रमोशन रूलज फॉर दी पोस्ट आफ स्टैनो-टाईपिस्ट (क्लास-III, नान गजेटिड) इन लोकल आडिट डिपार्टमेंट हिमाचल प्रदेश एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन ऐसे निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई किसी नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
धितायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में आशुटंकक के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | आशुटंकक |
| 2. पदों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | (i) 1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 रुपये + 50/- रु विशेष वेतन।
आशुटंकक ग्रेड-III:—यह वेतनमान 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 रु के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों जैसा कि निम्न स्तम्भ: 4 (ii) में विनिर्दिष्ट किया गया है, को निकाल कर, आशुटंकक के कांडर में कुल पदों को दिया जाएगा।
(ii) 1200—2130 रुपये
आशुटंकक ग्रेड-I.—यह वेतनमान कांडर में आशुटंकक के कुल पदों के 80% तक को आशुटंकक ग्रेड 1 व 2 के रूप में कम से कम पांच वर्ष के सेवाकाल की अवधि के पश्चात् दिया जाएगा। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष। |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और भी कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है । किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वर्ग को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.—1 सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पण.—2 अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किये जान वाले व्यक्तियों के लिए प्रेषित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

1. अनिवार्य अर्हताएं :

(1) हिमाचल प्रदेश केन्द्रीय सरकार द्वारा भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10 जमा 2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष ।

(2) अंग्रेजी व हिन्दी में आशुलिपिक और टंकण की

गति क्रमशः निम्नलिखित हो :—

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60	60	25	25
शब्द प्रति मिनट।	शब्द प्रति मिनट।	शब्द प्रति मिनट।	शब्द प्रति मिनट।

परन्तु यह कि आरम्भिक नियुक्ति के समय अभ्यर्थी को हिन्दी आशुलेखन व टंकण में परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी जैसा कि उपर विहित है और ऐसे अभ्यर्थी को अपनी नियुक्ति की तारीख से दो वर्षों की अवधि के भीतर अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, जैसा कि उपर विहित किया गया है। ऐसे अभ्यर्थी के नियुक्ति पत्र में जो अंग्रेजी भाषा में आशुलिपि/टंकण की परीक्षा उत्तीर्ण नहीं करता है, यह विनिर्दिष्ट शर्त अन्तर्विष्ट होगी कि उसे अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी यदि वह अंग्रेजी में आशुलेखन और टंकण परीक्षा दो वर्षों की अवधि के भीतर उत्तीर्ण कर लेता है तो वह देय तारीखों से अपनी वार्षिक वेतन वृद्धि प्राप्त करने का पात्र हो जायेगा और वह अभ्यर्थी जो उक्त परीक्षा में दो वर्षों के पश्चात् उत्तीर्ण होता है वह अपनी पहली वेतन वृद्धि को केवल विहित परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख से ही प्राप्त करने का पात्र होगा।

2. वांछनीय योग्यतायें:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : जैसा कि सतम्भ-7 (ii) में विहित है।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

अन-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें से

लिपिकों, जो सतम्भ 7 (ii) में विहित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हैं और जिनका ग्रेड में 3 वर्ष का नियमित

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा।

सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त सेवाकाल हो, मे से प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पण.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जाएगी।

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के लिए पात्र हो जाता है, वहां प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे कनिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदाधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद धारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्ध के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

स्पष्टीकरण:—

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि बिधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो। ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथा-स्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीत समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. **आरक्षण**

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. **शिक्षित करने की शक्ति**

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिक्षित कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. 1-58/69-Fin. (LA) Vol. Part-5, dated as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the

No. 1-58/69-Fin. (LA) Vol. XI.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno-Typist (Class-III Non-Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this Notification namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Local Audit Department Steno-typist (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno-typist (Class-III-Non-Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh notified *vide* Government of Himachal Pradesh Finance Department (Treasuries and Accounts Organisation) Notification No. 14-2/73-Fin. (T&A), dated 13th August, 1975 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant Rules so repealed under sub-rule (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO-TYPIST
(NON-GAZETTED-CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF FINANCE (LOCAL AUDIT,
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Steno-typist |
| 2. Number of posts | 2(Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | <p>(i) Rs. 1050-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800
Plus Rs. 50/- Special Pay.</p> <p>Steno-typist Grade-II:—
This scale is to be given to the total number of posts of Steno-typist in the cadre minus the posts which are to be placed in the scale of pay of Rs 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 as specified in item No. 4 (ii) below</p> <p>(ii) Rs. 1200-2130:
Steno typist Grade-I:—
This scale is to be given up to eighty per cent of the total number of posts of Stenotypist in a cadre after a minimum period of five years service as steno typist Grade-II and I.</p> |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 35 years; |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/

Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential Qualification :

- (i) Should have passed Matriculation with second division or 10+2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Should possess the following speed in shorthand and typewriting in English and Hindi respectively

Speed in Shorthand		Speed in Typewriting	
English	Hindi	English	Hindi
60 W.P.M.	60 W.P.M.	25 W.P.M.	25 W.P.M.

Provided that at the time of initial appointment the candidate shall have to pass the test in Hindi Shorthand and Typewriting as prescribed supra and such candidate shall have to pass the test in English Shorthand and typewriting as prescribed supra within a period of 2 years from the date of his appointment. The appointment letter of such candidate who does not qualify the Shorthand/Typewriting test in English language, shall contain the specific condition that he shall have to pass the test in Shorthand and Typewriting in English within a period of 2 years, and if he qualifies the test in English Shorthand and Typewriter within a period of 2 years he will be eligible to draw his annual increments from due dates and the candidate who qualifies the said test after two years, he will be eligible to draw his first increment only from the date of qualifying the prescribed test.

- Desirable qualifications :*
- Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of the promotees.
- Age :* Not applicable
Educational qualifications : As prescribed in Col. No. 7 (ii) above.
9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- 100% by promotion failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the Clerks who possess the educational qualification as prescribed in Col. No. 7 (ii) above and also possess three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service, if any, in the grade.
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:
- Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-s* rvice-men recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India.
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the

United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes or other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to Relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.